

к приложению № 02 Коллективного договора муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 26 с
приоритетным осуществлением деятельности по
художественно-эстетическому развитию детей»

ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

для работников

муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения

«Детский сад общеразвивающего вида № 26 с приоритетным осуществлением
деятельности
по художественно-эстетическому развитию детей»

Со стороны работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад № 26»

Елага А.В. Елага

(личная подпись)

«23» июня 2023 г.

Со стороны работодателя:

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 26»

Вальд О.В. Вальд

(личная подпись)

«23» июня 2023 г.



Положение прошло уведомительную регистрацию

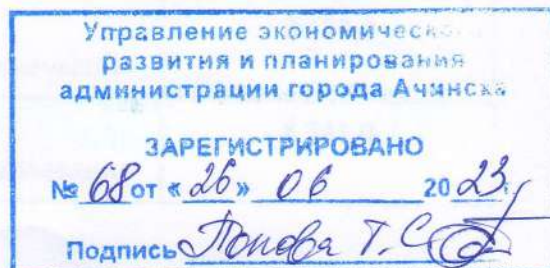
(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от «__» _____ 20__ г.

Руководитель _____

(должность, Ф.И.О.)

М.П.



1. На основании изменений, внесенных в постановление администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска» (в ред. от 22.01.2015 № 008-п, от 09.01.2017 № 002-п, от 27.07.2017 № 228-п, от 25.12.2017 № 427-п, от 07.05.2018 № 126-п, от 20.09.2018 № 332-п, от 30.09.2019 № 401-п, от 18.05.2020 № 143-п, от 20.07.2020 № 186-п, от 05.10.2020 № 248-п, от 24.01.2022 № 023-п, от 04.04.2022 № 095-п, от 05.05.2022 № 132-п), внести изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 26» с 01.07.2023 г. раздела III Общие положения, читать в следующей редакции:

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3 849,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4 053,0 <*>
2 квалификационный уровень		4 498,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 649,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 569,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 959,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 926,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 623,0
	при наличии высшего профессионального образования	8 683,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	8 341,0

	при наличии высшего профессионального образования	9 505,0
--	---	---------

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 576,0 руб.).

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4053,0
2 квалификационный уровень	4 276,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 498,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 854,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4 943,0
2 квалификационный уровень	5 431,0
3 квалификационный уровень	5 961,0
4 квалификационный уровень	7 167,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8 993,0

3. Профессиональные квалификационные группы
общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3 481,0
2 квалификационный уровень	3 649,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4053,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 542,0

4. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	8 367,0
Художественный руководитель	8 565,0
Специалист по охране труда	4 943,0
Специалист по охране труда II категории	5 431,0
Специалист по охране труда I категории	5 961,0

2. С учетом изменений, внесенных постановлением администрации города Ачинска № 221-п от 01.07.2011г, Раздел IV п.п.4.8. с 01.07.2023г в первом абзаце исключить слово «компенсационные и».

3. С учетом изменений, внесенных постановлением 107-п администрации города Ачинска от 10.04.2023г. в постановление администрации города Ачинска № 221-п от 01.07 внести изменения в Положение об оплате труда для работников МБДОУ «Детский сад № 26» приложение № 03 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения» Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам (воспитатель, педагог-психолог, музыкальный руководитель, учитель-логопед, дефектолог, инструктор по физической культуре, педагог-организатор), Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам (старший воспитатель) с 01.07.2023г читать в следующей редакции:

Категория работников	Виды выплат стимулирующего характера	Условия осуществления	Размер выплаты
Педагогическим работникам (воспитатель, педагог-психолог, музыкальный руководитель, учитель-логопед, дефектолог, инструктор по физической культуре, педагог-организатор)	Выплата за выслугу лет	За каждый полный год выслуги лет	10%
	Выплата за стаж	За каждый полный год стажа работы в учреждении	10%
Педагогическим работникам (старший воспитатель)	Выплата за выслугу лет	За каждый полный год выслуги лет	10%
	Выплата за стаж	За каждый полный год стажа работы в учреждении	10%

**Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам
(воспитатель, педагог-психолог, музыкальный руководитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-организатор,
инструктор по физической культуре)**

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		предельное количество баллов	периодичность оценки
		наименование	Индикатор		
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Интеграция в общество воспитанников ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) занимающихся по адаптированным образовательным программам	Успешная реализация целей и задач адаптированной образовательной программы.	Фактическое посещение ребенком ДОО в течение месяца.	0,5	За группу (для узких специалистов) За ребенка (для воспитателя)
		За увеличенный объем работ при написании адаптированных программ на воспитанников.	(для специалистов, задействованных в сопровождении ребенка) участие в разработке адаптированной программы (для воспитателей комбинированных групп) при нагрузке более 2 адаптированных программ на группу.	1 0,5	на месяц за каждую
		Организация работы с детьми ОВЗ на дому	Выполнение плана индивидуальной работы с ребенком 100%, с учетом листа посещения	1	за каждого ребенка
		Посещаемость среди воспитанников младшего возраста. 65% - 75%	фактические данные по посещаемости за прошедший месяц	1	на месяц
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Посещаемость среди воспитанников среднего - старшего возраста. 75% - 85% и выше Заболелаемость не выше 11% (по итогам полного прошедшего месяца)	Посещаемость среди воспитанников среднего - старшего возраста. 75% - 85% и выше	фактические данные по посещаемости за прошедший месяц	1	на месяц
		Заболелаемость не выше 11% (по итогам полного прошедшего месяца)	фактические данные по заболелаемости за прошедший месяц	1	на месяц

	посещаемости детей в группе.	Наличие в группе вновь прибывших воспитанников, проходящих адаптацию к условиям ДОУ более 2 человек.	Фактические данные о результатах адаптации.			
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Особый напряженный режим работы в период адаптации вновь прибывших воспитанников	Положительная динамика по результатам реализации адаптированной образовательной программы	по результатам мониторинга ежеквартально, при наличии протокола заседания ППК	3		на квартал
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Раннее выявление воспитанников группы риска.	Наличие подготовленной документации, участие в ППК.	1		За каждого
		Сопровождение семей находящихся на СОП, в том числе, своевременная профилактика.	Наличие утвержденного плана и материалов по итогам сопровождения.	1		на месяц
		Участие в сетевом проекте «Доброе начало»	наличие материалов по итогам проведения мероприятия с приложением заявок и анкет	1,5		на месяц
		Организация и активное участие в деятельности клуба «Ладушкины ладошки»	Наличие материалов по итогам проведения мероприятия, с приложением заявок и анкет.	1,5		на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Наставничество и сопровождение молодых специалистов (со стажем менее 5 лет) по приказу руководителя ДОУ.	Эффективное взаимодействие по плану работы, организованная деятельность наставника и молодого специалиста.	100% выполнение мероприятий по плану.	1		за каждого
	Представление информации о деятельности ДОУ на сайте учреждения и в социальных сетях	Активное участие молодого специалиста в школе молодого педагога.	Фактическое участие.	1		на месяц
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ		Ведение сайта ДОУ	Своевременное внесение информации по разделам сайта	1		на месяц
		Ведение официальной страницы учреждения в социальных сетях.	Своевременное внесение информации, ее актуализация и	1		на месяц

	<p>Выполнение функций ответственного за заполнение и учет данных по воспитанникам в системе «Навигатор»</p> <p>Реконструкция сайта, обновление, смена дизайна.</p> <p>Подготовка фото новостей (по 2 от группы)</p>	<p>обновление.</p> <p>Своевременное внесение информации</p> <p>наличие выполненных работ и результата</p> <p>наличие материала</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>1</p>	<p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p>
	<p>Проведение срочных и особо важных работ, связанных с производственной необходимостью: благоустройство и ремонтные работы, сохранность образовательного процесса, пополнение образовательной среды.</p>	<p>выполнение работ</p>	<p>1</p>	<p>за каждый вид работ</p>
	<p>Организация деятельности участников образовательного процесса по ландшафтному дизайну.</p>	<p>наличие результата</p>	<p>2</p>	<p>на месяц</p>
<p>ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ</p>	<p>Осуществление дополнительных работ</p>	<p>Наличие проведенных мероприятий по плану, подтвержденных материалами, фотоотчетами.</p>	<p>1</p>	<p>На месяц</p>
	<p>Инициирование и организация массовых акций с участниками образовательного процесса (флэш-моб, челлендж, марафон)</p>	<p>Наличие проведенных мероприятий, подтвержденных материалами, фотоотчетами на официальных страницах ДОО в сети.</p>	<p>0,5 Уровень ДОО</p>	<p>на месяц</p>
	<p>Участие в массовых акциях с участниками образовательного процесса (флэш-моб, челлендж, марафон)</p>	<p>Индивидуальная подготовка педагогами участников мероприятия (прилагается ссылка на видеоматериал по итогам.</p>	<p>1 уровень Городской</p>	<p>на месяц</p>
	Выплаты за качество выполняемых работ			
<p>ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ</p>	<p>Качественная организация и проведение календарных праздников, итоговых общесадовых мероприятий</p>	<p>Эффективное взаимодействие участников в процессе подготовки.</p>	<p>100 % выполнение видов деятельности указанных в сценарии календарного праздника (данный показатель учитывается для календарных праздников).</p>	<p>на месяц</p>

	(в соответствии с программой ДОО, методическим планом)	Творческий подход в разработке сценариев праздников.	наличие согласованного концепта и фотоотчета в новостной ленте по итогам проведения календарного праздника, итогового общешкольного мероприятия.	1	за группу
		Участие педагогов в тематических мероприятиях на других группах.	Качественное исполнение роли персонажа или ведущего.	1	за каждую роль
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Обеспечение занятости детей	Организация кружковой деятельности	Фотоотчет по результатам работы за месяц. Реализация плана 100%.	1,5	на месяц
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Реализация проектной деятельности в ДОО	Разработка проектов	При предъявлении результатов в комиссию (оформленный проект с фотографиями), при реализации долгосрочного проекта – результат за отчетный период.	1,5	на месяц
		Руководство проектной деятельностью	Наличие результата	1	на месяц
		Разработка проектов, претендующих на соискание гранта	Наличие результата (награда, грант, диплом) по итогам реализации проекта	2	на месяц
			ДОО	0,5 Победа	на месяц, при условии разных номинаций
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Достижения детей. Победы и участия детей в смотрях-конкурсах, соревнованиях.	Победы и участие детей в конкурсах по уровням:	Муниципальный уровень	0,5 участие 1 победа	на месяц за каждого, при условии разных номинаций
			краевой уровень	1 участие 1,5 победа	на месяц за каждого при условии разных номинаций
ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Эффективность работы с родителями. Участие родителей в образовательном процессе.	Организация активного взаимодействия (ярмарки, мастер – класс, туристические походы, клубы, соревнования)	фактическое выполнение мероприятий 100% выполнение плана, ссылка на фото \видео материал	1	на месяц

<p>ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ</p>	<p>Инновационная деятельность (деятельность в рамках площадки)</p>	<p>Участие в работе групп (Творческих, экспертных, проблемных) Методический совет. Активное включение в деятельность городского инновационного движения, участие в городской пилотной площадке ДОО</p>	<p>Организация дистанционного взаимодействия (ведение работы через социальные сети, мессенджеры)</p>	<p>Фактическое выполнение мероприятий 100% выполнение плана, ссылка на фото (видеоматериал)</p>	<p>1</p>	<p>на месяц</p>
		<p>Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших обучающимися, вред их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками, оперативное реагирование, в соответствии с регламентом взаимодействия при возникновении ЧС в учреждении.</p>	<p>2</p>	<p>на месяц</p>	
			<p>Подтверждение материалами по итогам работы педагога. Ходатайство старшего воспитателя.</p>	<p>1</p>	<p>За каждую работу в группе</p>	
			<p>фактическое участие в подготовке и реализации мероприятий</p>	<p>2</p>	<p>на месяц</p>	
			<p>уровень ДОО</p>	<p>0,5</p>	<p>на месяц</p>	

ВСЕ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГОВ	Представление передового педагогического опыта.	«Формирование функциональной грамотности»	Проведение мероприятий с участием родителей и (или) педагогов по теме самообразования или обобщение опыта. Выступление в педагогическом совете ДОО.	Муниципальный уровень	1	на месяц	
				Краевой уровень	2	на месяц	
					0,5	(за каждое)	
				Муниципальный уровень	2	(за каждое)	
					3	(за каждое)	
				По уровням: ДОО	0,5	на месяц	
					2	(за каждый)	
				Краевой уровень	3	(за каждый)	
				Выполнение плана повышения квалификации в соответствии с планом ДОО	Предоставление документарного подтверждения в комиссию и материала для выступления.	1	на месяц

**Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам
(старший воспитатель)**

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		предельное количество баллов	периодичность оценки
		наименование	Индикатор		
старший воспитатель	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Система индивидуальной и дополнительной работы с молодыми специалистами.	Работа с молодыми специалистами, студентами (наставничество) по плану, фактическое его выполнение.	2	на месяц
	<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>				

		<p>Высокий уровень ведения профессиональной документации</p>	<p>Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам. Своевременное оформление и сдача документации и отчетов, планов. Без замечаний, качественно, в срок до 25 числа, ежемесячно.</p> <p>Разработка обещасловых, городских проектов и претендующих на соискание гранта</p> <p>Руководство участием проектной деятельности</p> <p>Наличие материального результата (награда, грант, диплом)</p> <p>Наличие аттестованных в текущем месяце</p> <p>Соответствие должности 1 КК ВКК</p> <p>Отсутствие замечаний по учетной документации</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>2</p>	<p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p> <p>за каждого</p> <p>на месяц</p> <p>на месяц</p>
		<p>Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками, оперативное реагирование, в соответствии с регламентом взаимодействия при возникновении ЧС в учреждении.</p>	<p>2</p>	<p>на месяц</p>

отношениям ннк, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

<p>Организация работы психолого-педагогического консилиума ДОО</p>	<p>Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей.</p>	<p>Организация и разработка развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с сопровождением детей ОВЗ. Предоставление подтверждающих документов в комиссию;</p>	<p>2</p>	<p>на месяц</p>
<p>Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей.</p>	<p>Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей.</p>	<p>Эффективность работы по сопровождению детей (МБУ «Центр Спутник»). Отсутствие замечаний по документации со стороны учредителя</p>	<p>2</p>	<p>на месяц</p>
<p>Организация контроля за качеством сопровождения детей, включенностью в образовательный процесс, событийные мероприятия. Организация контроля за качеством коррекционной работы специалистов. Материалы по итогам контроля 100% включенность воспитанников ОВЗ в событийные мероприятия ДОО, результативная деятельность педагогов.</p>	<p>Организация и участие в деятельности клуба «Ладункины ладошки»</p>	<p>Курирование образовательной деятельности с детьми, находящимися на домашнем обучении. Отсутствие замечаний по работе с воспитанником.</p>	<p>2</p>	<p>на месяц</p>
<p>Организация и участие в деятельности клуба «Ладункины ладошки»</p>	<p>Наличие материалов по итогам проведения мероприятия педагогами, с приложением заявок и анкет.</p>	<p>Организация контроля за качеством сопровождения детей, включенностью в образовательный процесс, событийные мероприятия. Организация контроля за качеством коррекционной работы специалистов. Материалы по итогам контроля 100% включенность воспитанников ОВЗ в событийные мероприятия ДОО, результативная деятельность педагогов.</p>	<p>2</p>	<p>на месяц</p>

Инновационная деятельность (деятельность в рамках площадки)	Активное включение в деятельность городского инновационного движения. Руководство работой городского методического объединения (пилотной площадкой), участие в городских творческих группах.	<i>Выявлены за качеством выполняемых работ</i>					
		Организация деятельности групп педагогов различного вида (ШМП, ВТГ, ПТ), проведение методических семинаров	Исполнение плана профессиональной подготовки педагогических работников	Организация общеседовых родительских собраний	Взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие		
старший воспитатель	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательной деятельности, распространение педагогического опыта	Организация и сопровождение участия педагогических работников, воспитанников в муниципальных, региональных,	Организация и сопровождение участия педагогических работников, воспитанников в муниципальных, региональных,	Организация и сопровождение участия педагогических работников, воспитанников в муниципальных, региональных,			
		Организация деятельности педагогов в рамках городской пилотной площадки.	План работы и реализация	Наличие мероприятий на уровне ДОО. Наличие разработок педагогов. Документирование протоколом.	Обобщение опыта обучения на уровне ДОО. Наличие мероприятий	Проекты, программы, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период, с предоставлением ежеквартально на сайте деятельности учреждения	Наличие призового места на следующих уровнях: ДОО
						0,5 2	на месяц на месяц

<p>всероссийских, международных профессиональных смотрах конкурсах, мероприятиях</p>	<p>муниципальный региональный</p>	<p>3</p>	
<p>Организация деятельности по корректировке содержания программы развития</p>	<p>Предоставление протокола в комиссию</p>	<p>2</p>	<p>на месяц</p>
<p>Обеспечение методической и организационной помощи педагогам в подготовке к конкурсам различных уровней</p>	<p>Разработка конкурсных документов, организации консультаций для педагогов по написанию и оформлению конкурсных материалов</p>	<p>2</p>	<p>на месяц</p>
<p>Выполнение плана повышения квалификации (систематическое повышение квалификации педагогического коллектива, участие в семинарах, вебинарах).</p>	<p>Предоставление опыта на семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, с участием родителей и (или) педагогов по теме самообразования или обобщение опыта: ДОО - муниципальный уровень - региональный уровень</p>	<p>0,5 2 3</p>	<p>за каждое</p>
<p>Эффективность работы с родителями. Освещение деятельности совета ДОО за отчетный период;</p>	<p>Наличие обновленной информации об учреждении, с указанием перечня предоставляемых услуг, о составе совета ДОО, о действующем законодательстве и с другой информацией</p>	<p>2</p>	<p>на месяц</p>
<p>Сопровождение педагогов в предоставлении деятельности ДОО на сайте образовательной организации и/или при организации работы со СМИ</p>	<p>Отсутствие замечаний учредителя</p>	<p>2</p>	<p>на месяц</p>
<p>Контроль за своевременное заполнение и учет данных по воспитанникам в системе «Навигатор»</p>	<p>Отсутствие замечаний учредителя</p>	<p>1</p>	<p>на месяц</p>

		Контроль за соответствием содержания программ в рамках платных услуг, действующим нормативным документам в сфере дошкольного образования	Отсутствие замечаний учредителя, надзорных органов и контролирующих организаций.	2	на месяц
		Проведение срочных и особо важных работ.	Фактическое выполнение работ.	1	за каждый вид работ

Все остальные пункты Положения об оплате труда оставить без изменений.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 26»

О.В. Вальд

