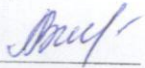
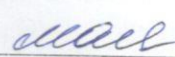


к приложению № 02 Коллективного договора муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 26 с
приоритетным осуществлением деятельности по
художественно-эстетическому развитию детей»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад № 26»

 А.А.Елага
(личная подпись)


« 05 »  2022г.


Принято на собрании трудового коллектива.


Протокол № _____ от « _____ » _____ 2022г

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 26»

 О.В.Вальд
(личная подпись)

« 05 »  2022г.



ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

для работников

муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения

«Детский сад общеразвивающего вида № 26 с приоритетным осуществлением
деятельности

по художественно-эстетическому развитию детей»

Утверждение экономического
развития и планирования
администрации города Ачинска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

№ 56 от « 05 »  2022г.

Подпись 

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска, в соответствии с постановлением администрации города Ачинска от 01.07.2011 № 221- п «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений», а так же в соответствии с Приказом министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 N 988 "Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края".

Внести следующие изменения:

Приложение № 2 к Коллективному договору в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 26» Приложение № 1 читать в следующей редакции:

N п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1	за опыт работы в занимаемой должности: <***>	
1.1	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	20%
1.2	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	30%
1.3	свыше 10 лет:	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%

	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
2.2	За заведование элементами инфраструктуры: - кабинетами, лабораториями - учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	10% 20%
3	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4	краевые выплаты муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <****>	



<*> Расчет персональных стимулирующих выплат производить от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения и профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Данные изменения вступают в силу с 01.01.2022г.