

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида № 26 с приоритетным осуществлением деятельности по  
художественно – эстетическому развитию детей»



**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ «Детский сад № 26»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p><b>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»;</li> <li>– Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;</li> <li>– Дорожная карта (план мероприятий) по реализации системы наставничества педагогических работников;</li> <li>– Приказ о назначении наставников и формировании наставнических пар;</li> <li>– Подготовка персонализированных планов наставничества.</li> </ul>	Август - сентябрь	Старший воспитатель С.И. Киселева
2	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых.	Август - сентябрь	Старший воспитатель С.И. Киселева
3	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников.	Август - сентябрь	Старший воспитатель С.И. Киселева
4	Отбор и	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной	Сентябрь	Старший

	обучение	<p>персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;</li> <li>- проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.</li> </ul>		воспитатель С.И. Киселева
5	Организация и осуществление работы наставнических пар	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Формирование наставнических пар.</li> <li>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</li> <li>3) Организация психолого - педагогической поддержки сопровождения наставляемых, несформировавшихся пар или группы (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</li> </ol>	Сентябрь -май	Старший воспитатель С.И. Киселева
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);</li> <li>2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</li> </ol>	Май	Старший воспитатель С.И. Киселева
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение всего периода	Старший воспитатель С.И. Киселева